

Mit Jobsharing der Krise begegnen

Auch Mitarbeiter können der Krise und Rezession proaktiv begegnen in dem Sie Ihrem Arbeitgeber eine win-win Situation mittels Jobsharing präsentieren!

Das Unternehmen profitiert von einer Kostenreduktion, da sie Ihren Job neu sharen - sie als Mitarbeiter profitieren von einer neu verhandelten Stelle (ggf mit Jobgarantie) und haben sich als 'innovativ' und 'proaktiv' in Ihrer Unternehmung positioniert. Weiters hat Jobsharing auch viele soziale Facetten (teilen, sich gegenseitig stellvertreten und für einander einstehen, Familienkrisen gemeinsam meistern (zbsp alle Kinder krank), usw).

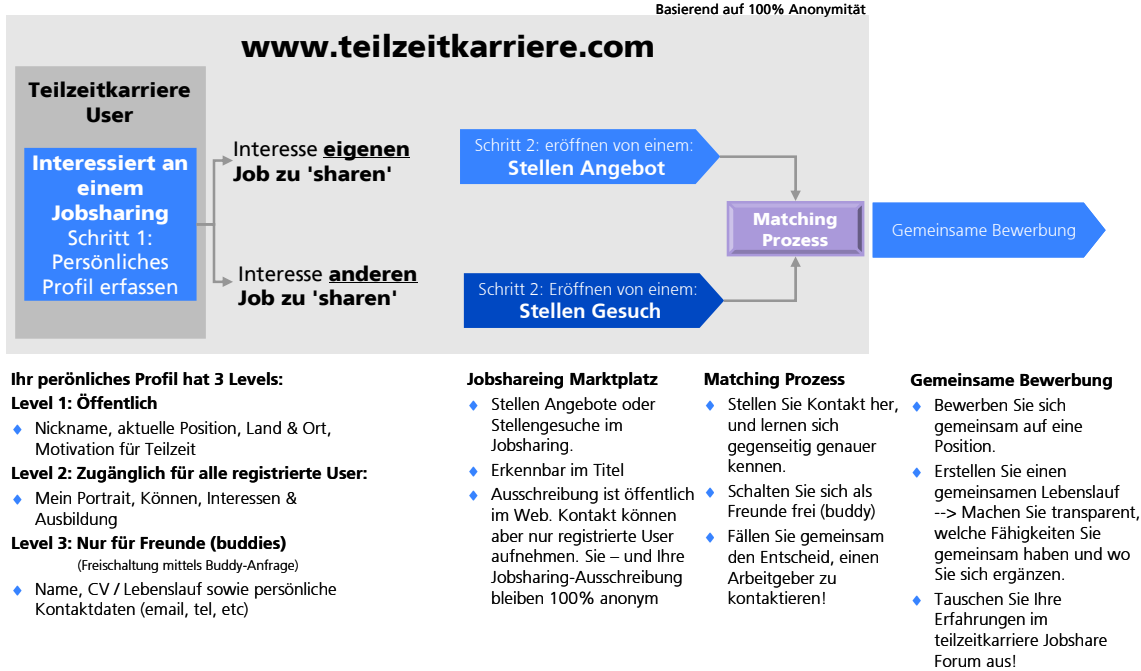
Wie funktioniert das?

www.teilzeitkarriere.ch bietet eine im deutschsprachigen Euroraum einmalige Plattform. Diese besteht einerseits aus einem Netzwerk und Kommunikationsplattform und andererseits aus einem Jobsharing Marktplatz. In einer ersten Phase kann anonym und kostenlos ein Jobsharing-Angebot platziert werden. Interessierte User können so mit Ihnen in Kontakt treten. Sie entscheiden nach und nach, wie viel Sie von sich und der ausgeschriebenen Stelle preisgeben. Anschliessend - nach einem erfolgreichen Match vom Stellen-Anforderungsprofil (skills) sowie auf persönlichem Level - bewerben Sie sich gemeinsam, resp. machen Ihrer Unternehmung den Vorschlag.

Erstellen Sie gemeinsam einen Lebenslauf der Ihre gemeinsamen und ergänzenden Fähigkeiten transparent macht. Sprechen Sie sich ab, wann sie arbeiten, wie sie kommunizieren, was Ihre Kommunikationswege und Medien sind und definieren Sie, wie sie mit Krisen- oder Stresssituationen umgehen.

Für Mitarbeiter die Ihre Stelle nicht sharen können oder eine gänzlich neue Position suchen (zbsp. Wiedereinstieg nach einer Babypause) kann ein Jobsharing-Stellengesuch zum Erfolg führen. Machen Sie auf sich aufmerksam und suchen Sie nach Ihrer/m PartnerIn für eine gemeinsame Stellenbewerbung! Seien Sie kreativ & innovativ und sie werden belohnt werden. Noch ist Jobsharing fast unbekannt, in einigen Jahren wird es 'standard' sein. Sie waren mitten drin statt nur dabei!

www.teilzeitkarriere.ch ist kostenlos und wurde auf privater Initiative entwickelt.



Über Teilzeitkarriere:

www.teilzeitkarriere.ch/at/de wurde von Andreas & Birgit Keel entwickelt. Dabei standen und stehen eigene Erfahrungen im Spannungsfeld 'Teilzeit' und 'Karriere' im Mittelpunkt. Die Frage beschäftigt uns seit Jahren, wie 'Teilzeit' salonfähig gemacht werden kann und wie auch eine Teilzeit Karriere möglich ist. Unsere Recherchen führten uns auf Job Portale, Business Netzwerke, zu Head Huntern und unzähligen staatlichen Institutionen. Unser Bedürfnis jedoch, uns mit anderen teilzeitarbeitenden auszutauschen, ein Netzwerk aufzubauen, (anonym) ein Jobsharing-PartnerIn oder eine neue Karriere Teilzeitstelle zu finden, wurde und wird bei weitem nicht abgedeckt. So entstand die Idee vom Teilzeit-Portal www.teilzeitkarriere.com und wir entschieden uns, selber eine Plattform zu erstellen und so diese Bedürfnisse abzudecken und einen Beitrag zur Transformation unserer Gesellschaft zu leisten.

Die Entwicklungskosten haben wir aus unserem Ersparten bestritten. Wir hoffen, dass sich diese in ein paar Jahren mit minimalen Jahres-Mitgliederbeiträgen wieder zurückzahlen. Gerne freuen wir uns über Ihre Aktive Nutzung vom Portal und über Ihre Anregungen und Feedbacks! info@teilzeitkarriere.ch